

# Χαιρετισμός Προέδρου

## Αγαπητοί Μέτοχοι

Το έτος 2008 ανέδειξε ίσως τη σοβαρότερη οικονομική κρίση από το τέλος του Β' Παγκοσμίου Πολέμου, που αναμφισβήτητα επηρέασε την παγκόσμια οικονομία και κατ' επέκταση το παγκόσμιο τραπεζικό σύστημα. Η κατάρρευση χρηματοοικονομικών "κολοσσών" που ακολουθήθηκε από τη πτώση των αγορών και σε συνδυασμό με τις δυσκολίες ρευστότητας, οδήγησε σε μείωση του ρυθμού οικονομικής ανάπτυξης διεθνώς.

Ενώ ο ρυθμός ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας επιδεικνύει μεγαλύτερη ανθεκτικότητα σε σχέση με τις περισσότερες χώρες της Ευρωζώνης, οι επιθετικές τιμολογιακές πολιτικές, ο αυξημένος ανταγωνισμός από εγχώριες εμπορικές τράπεζες αλλά και από τη δραστηριοποίηση ξένων Ευρωπαϊκών τραπεζών έθεσε υπό δοκιμασία την κερδοφορία των κυπριακών τραπεζών και την αναθεώρηση στόχων και πολιτικής.

Η Τράπεζα μας, μετά από αλλαγή στο ιδιοκτησιακό καθεστώς της το Φεβρουάριο του 2008 και μέσα στα πλαίσια στρατηγικής αναδιοργάνωσης και ανάπτυξης και ανταποκρινόμενη στις νέες προκλήσεις του συνεχώς μεταβαλλόμενου χρηματοοικονομικού τομέα, δημιουργεί νέα, σύγχρονη και δυνατή εταιρική ταυτότητα και μετονομάζεται σε USB BANK PLC.

Μέσα στα πλαίσια έγκαιρης και αποτελεσματικής πολιτικής η Διοίκηση της Τράπεζας διαχειρίζεται, επιμετρά και παρακολουθεί στενά την έκθεση της σε διάφορους κινδύνους για τη διασφάλιση σταθερής απόδοσης προς τους μετόχους της. Η Τράπεζα επενδύει σε προϊόντα χαμηλού κινδύνου και έχει περιορισμένη εξάρτηση από χρηματοδότηση μέσω της διατραπεζικής αγοράς.

Η ισχυρή ρευστότητα της Τράπεζας για το έτος 2008 με το δείκτη μεικτών χορηγήσεων έναντι καταθέσεων να ανέρχεται στο 80% και το δείκτη κεφαλαιακής επάρκειας, βάση των αρχών της Βασιλείας II, στο 11,60% αποτελούν σημαντικές στρατηγικές προτεραιότητες της Τράπεζας για τη μελλοντική της εξέλιξη και κερδοφορία.

Παρά τον αυξημένο ανταγωνισμό τόσο οι καταθέσεις όσο και οι συνολικές χορηγήσεις της Τράπεζας παρουσίασαν ετήσια αύξηση της τάξεως του 11% και 44% αντίστοιχα. Οι καταθέσεις και άλλοι λογαριασμοί πελατών ανήλθαν σε €448,4 εκατ. σε σχέση με €403 εκατ. το Δεκέμβριο του 2007, ενώ οι συνολικές χορηγήσεις έφθασαν τα €313,2 εκατ. σε σύγκριση με €217,9 εκατ. το Δεκέμβριο του 2007. Η αύξηση της ποιότητας του χαρτοφυλακίου χορηγήσεων παραμένει σε προτεραιότητα και για το λόγο αυτό η Τράπεζα εφαρμόζει μια συντηρητική και συνεπή πολιτική προβλέψεων. Οι συνολικές προβλέψεις για απομείωση δανείων και χορηγήσεων ανήλθαν στα €44,3 εκατ. το 2008 σε σχέση με €46,0 εκατ. το 2007 παρουσιάζοντας μείωση της τάξεως του 4%. Περαιτέρω, η συστηματική διαχείριση του πιστωτικού κινδύνου της Τράπεζας είχε σαν αποτέλεσμα τη μείωση κατά 8% των δανείων και χορηγήσεων για τα οποία γίνεται αναστολή αναγνώρισης εσόδων, σε σχέση με το 2007.

Τα ίδια κεφάλαια παρουσίασαν αύξηση της τάξεως του 5% και ανήλθαν στα €30,9 εκατ. το 2008 σε σχέση με €29,4 εκατ. το 2007, ενώ αύξηση της τάξεως του 4% παρουσίασε το σύνολο του ενεργητικού της Τράπεζας που ανήλθε στα €486,1 εκατ. το Δεκέμβριο του 2008 σε σχέση με €468,3 εκατ. το Δεκέμβριο του 2007.

Τα καθαρά έσοδα από τόκους ανήλθαν σε €11,2 εκατ. σε σχέση με €17,6 εκατ. το 2007. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη μειωμένη σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος ανάκτηση τόκων που προηγούμενως είχαν ανασταλεί από τα αποτελέσματα της Τράπεζας, καθώς και στις συνεχείς μειώσεις κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2008 του ελάχιστου επιτοκίου προσφοράς για τις πράξεις κύριας αναχρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (Repo Rate).

Παρά τον έντονο ανταγωνισμό για την προσέλκυση καταθέσεων, τα έξοδα από τόκους σημείωσαν οριακή αύξηση της τάξεως του 3% σε σχέση με το 2007 και ανήλθαν σε €15,4 εκατ.

Το σύνολο των άλλων εσόδων για το έτος παρουσίασε μείωση της τάξεως του 9% και ανήλθε σε €3,7 εκατ. σε σύγκριση με €4,1 εκατ. το 2007, λόγω κυρίως της απώλειας εισοδημάτων από την υιοθέτηση του Ευρώ ως το επίσημο νόμισμα της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Το σύνολο των λειτουργικών εξόδων παρουσίασε μικρή αύξηση της τάξεως του 2% και ανήλθε σε €12,6 εκατ., ενώ οι δαπάνες προσωπικού που αποτελούν το 66% των πιο πάνω εξόδων παρουσίασαν αύξηση ύψους 9% λόγω της εφαρμογής των προνοιών της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Οι λοιπές δαπάνες παρουσίασαν μείωση 8% και ανήλθαν σε €4,3 εκατ. για το έτος 2008 ως αποτέλεσμα των προσπαθειών περιστολής δαπανών.

Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω και παρά τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, η Τράπεζα διατήρησε την κερδοφορία της με τα κέρδη πριν από τις προβλέψεις να ανέρχονται σε €2,3 εκατ. σε σύγκριση με €9,3 εκατ. για το έτος 2007 και τα κέρδη έτους σε €0,6 εκατ. σε σχέση με €7,8 εκατ. το 2007.

## Χαιρετισμός Προέδρου (συνέχεια)

Το 2009 αναμένεται να είναι μια χρονιά προκλήσεων για την κυπριακή οικονομία όσο και για το χρηματοπιστωτικό σύστημα με μειωμένους ρυθμούς ανάπτυξης. Η Διοίκηση της Τράπεζας με στόχο τη μακροχρόνια προοπτική εξέλιξης και όχι την επιδίωξη βραχυπρόθεσμου κέρδους προβαίνει σε μέτρα για αντιστάθμιση των αρνητικών επιπτώσεων της κρίσης, καθώς επίσης και σε μια πειθαρχημένη προσπάθεια για οργανική ανάπτυξη και επέκταση των εργασιών.

Σε μια περίοδο ύφεσης για την οικονομία η σωστή τιμολόγηση και η αποτελεσματική διαχείριση του πιστωτικού κινδύνου καθώς επίσης η ισχυρή ρευστότητα και η ισχυρή κεφαλαιακή επάρκεια αποτελούν τον οικονομικό πνεύμονα για την Τράπεζα. Προσπάθειες για περαιτέρω περιστολή των δαπανών και αναδιάρθρωση κοστολογικών δεδομένων όπως και η αποτελεσματική διαχείριση κόστους άντλησης κεφαλαίων αποτελούν μέρος της στρατηγικής της Τράπεζας

Η συνεχής αναβάθμιση των διαδικασιών και των συστημάτων είναι καθοριστικής σημασίας τόσο για τη βελτίωση της ποιότητας όσο και για την αποτελεσματικότητα της Τράπεζας. Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στην καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση προς το πελάτη και στην αναβάθμιση των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρονται.

Το καινούργιο όνομα της Τράπεζας που αποδίδει τη μετεξέλιξη της Universal Savings Bank στέλλει το μήνυμα μιας νέας εποχής για την Τράπεζα. Μιας τράπεζας που σέβεται την ιστορία της αλλά και με επαγγελματισμό και αποφασιστικότητα θέλει να χαράξει νέα πορεία στον τραπεζικό τομέα. Η αλλαγή είναι ουσιαστική θέλοντας να επικεντρωθούμε στις σύγχρονες ανάγκες των πελατών μας και να κτίσουμε σχέσεις εμπιστοσύνης και σεβασμού.

Ακρογωνιαίος λίθος για την επιτυχία του στρατηγικού στόχου της Τράπεζας είναι το ανθρώπινο δυναμικό που παρ' όλες τις δύσκολες συνθήκες εργάζεται με αφοσίωση για την επίτευξη μιας επιτυχημένης πορείας μέσα στο τρέχον οικονομικό περιβάλλον.

Κλείνοντας, θα ήθελα να ευχαριστήσω τον αποχωρήσαντα Πρόεδρο κ. Τάκη Κληρίδη, τον αποχωρήσαντα Γενικό Διευθυντή κ. Σπύρο Επισκόπου και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αποχώρησαν κατά το 2008 για τη συνεισφορά τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και για τις υπηρεσίες τους προς την Τράπεζα. Στους πελάτες και μετόχους μας θέλω να εκφράσω τις θερμές μου ευχαριστίες για την εμπιστοσύνη τους και τη στήριξη τους. Υπόσχεση μας είναι η εφαρμογή συνετής και ισοζυγισμένης πολιτικής στοχεύοντας πάντα στη δημιουργία πρόσθετους οφέλους προς τους μετόχους και πελάτες μας.

**Πάυλος Σαββίδης**  
Πρόεδρος